

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

15 января 2019 года

№ 10/1

г. Нефтекумск

Об утверждении Положения об обобщении передового педагогического опыта в образовательных организациях Нефтекумского городского округа Ставропольского края

В целях эффективной реализации национального проекта «Образование», методического обеспечения образовательного процесса, четкой организации взаимодействия, направленного на повышение профессионального уровня, мастерства, развития творческих инициатив педагогов для повышения качества образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об обобщении передового педагогического опыта в образовательных организациях Нефтекумского городского округа Ставропольского края. (Приложение 1).
2. Информационно-методическому отделу муниципального казенного учреждения «Центр по комплексному обслуживанию учреждений образования» (Ашурова Н.Я.) обеспечить методическую поддержку педагогам, обобщающим педагогический опыт.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник отдела образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края



Э.И.Лиманова

Положение
об обобщении передового педагогического опыта
в образовательных организациях Нефтекумского городского округа
Ставропольского края

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет статус, цели и задачи организации обобщения передового педагогического опыта работы (далее ППО).
- 1.2. Передовой педагогический опыт - опыт, отвечающий современным требованиям, открывающий возможности постоянного совершенствования, оригинальный по содержанию, логике, методам, приемам - образец педагогической деятельности, приносящий лучшие по сравнению с массовой практикой результаты.
- 1.3. ППО обогащает практику, движет вперед педагогическую мысль, служит наиболее верным и надежным критерием теоретических положений, принципов, правил, методов обучения.
- 1.4. Уровни ППО:
 - репродуктивный (учитель работает по чужой методике, гибко использует ее, достигает высоких результатов в учебно-воспитательном процессе с наименьшими затратами труда);
 - репродуктивно - рационализаторский (учитель выдвигает свои идеи и воплощает в конкретной системе учебно-воспитательного процесса). Педагог-новатор руководствуется нормативными документами федерального, регионального, муниципального уровней.
- 1.5. ППО обобщается на добровольной основе.

2. Цели и задачи

- 2.1. Цель работы по изучению, обобщению и распространению ППО - развитие инновационных практик, совершенствование процесса организации образовательной деятельности, повышение качества образования.
- 2.2. Основные задачи работы по изучению, обобщению и распространению ППО:
 - стимулирование заинтересованности педагогов в результатах инновационной образовательной деятельности, освоении инноваций и их внедрении в педагогическую практику;
 - апробация и внедрение педагогического опыта для совершенствования образовательного процесса, повышения профессиональной компетентности учителя;

- повышение престижа педагогов, активно участвующих в совершенствовании содержания и методов учебной деятельности, достигших высоких результатов обучения детей;
- создание открытого информационного банка передового педагогического опыта в Нефтекумском городском округе;
- издание продуктов обобщения передового опыта.

3. Критерии изучения и обобщения передового педагогического опыта

ППО характеризуется следующими признаками:

- соответствие тенденциям общественного развития;
- устойчивые положительные результаты педагогической деятельности (уровень знаний, умений, навыков, уровень общего развития и воспитанности учащихся);
- оптимальное расходование сил и средств педагогов и учащихся для достижения устойчивых результатов развития, обучения и воспитания;
- наличие в нём элементов новизны педагогических идей, приёмов, средств и методов педагогического воздействия по сравнению с общепринятым в практике;
- соответствие его современным достижениям педагогики и методики обучения, научная обоснованность (в нём могут проявляться элементы на уровне научных открытий; новое содержание, новые формы, методы обучения и воспитания, установление новых закономерностей, эффективного совершенствования педагогического труда и повышение его результатов);
- актуальность и перспективность;
- репрезентативность, т.е. достаточная проверка опыта по времени;
- подтверждение позитивных результатов в работе не только одного учителя, но и в деятельности всех педагогов, которые берут этот опыт на вооружение;
- возможность повторения и творческого использования опыта одного педагога другими, расширение этого опыта до массового.

4. Организация работы по изучению, обобщению и распространению ППО

4.1. Авторами ППО могут выступать:

- педагогические и руководящие работники образовательных организаций;
- образовательные организации, внедряющие инновационные образовательные программы, реализующие экспериментальные проекты и программы;
- профессиональные методические сообщества (школы, методические объединения).

4.2. Изучение, обобщение и распространение ППО производится на уровне образовательного учреждения и на муниципальном уровне.

4.3. В работе по обобщению и распространению ППО принимают участие школьные и районные методические объединения педагогов.

4.4. Координацию работы по обобщению и распространению ППО осуществляет информационно-методический отдел муниципального

7. Виды и формы изучения, обобщения, распространения ППО

7.1. Виды обобщения:

- описание системы работы учителя, классного руководителя, группы учителей, предметного методического объединения, всего педагогического коллектива по актуальным проблемам (одного или нескольких лет работы);
- методические рекомендации по наиболее сложным разделам школьной программы, подготовленные на основе личного опыта лучших учителей;
- методические разработки уроков и внеклассных мероприятий.

7.2. Формы обобщения:

- открытые уроки, занятия по различным темам и вопросам учебно-воспитательной работы;
- педагогические советы, совещания по проблемам педагогики;
- научно-методическая, научно-практическая конференции, педагогические чтения;
- педагогические выставки;
- методические семинары;
- мастер-классы;
- практикумы по разработке методики изучения и обобщения педагогического опыта;
- защита авторских проектов, разработок.

Наиболее продуктивными формами распространения опыта являются:

- научно-методические, научно-практические конференции, педагогические чтения;
- творческие отчеты;
- методические выставки;
- профессиональные конкурсы;
- публикации;
- мастер-классы;
- открытые уроки;
- показ видеофильмов с записью уроков, занятий, внеклассных мероприятий, непосредственно образовательной деятельности;
- курсы повышения квалификации;
- семинары;
- тематические консультации;
- педагогические мастерские и т.д.

Каждая форма работы по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта предполагает использование самых разнообразных методов.

8. Структура описания ППО

8.1. Обоснование актуальности и перспективности опыта. Его значения для совершенствования учебно-воспитательного процесса.

8.2. Формирование ведущей идеи опыта, условия возникновения, становления опыта.

- 8.3. Теоретическая база опыта (показать, из каких научных положений исходит данный опыт).
- 8.4. Технология опыта. Система конкретных педагогических действий, содержание, методы, приёмы воспитания и обучения
- 8.5. Анализ результативности.
- 8.6. Трудоёмкость.
- 8.7. Адресные рекомендации по использованию опыта.

9. Требования к оформлению материалов ППО

- 9.1. Титульный лист
- 9.2. Оглавление
- 9.3. Сведения об авторе:
 - Тема опыта.
 - Педагогический стаж.
 - Руководящий стаж.
 - Образование, дата окончания вуза.
 - Категория.
 - Звания, награды.
 - Обобщался ли ранее опыт (тема, дата, уровень)
 - Публикации (название, выходные данные)
 - Участие в профессиональных конкурсах.
 - Пакет материалов, представленного опыта.
- 9.4. Заявка на обобщение опыта (приложение №1)
- 9.5. Описание опыта (приложение №2)
- 9.6. Информационная карта опыта (приложение №3)
- 9.7. Рецензия.
- 9.8. Приложения.

Требования к электронным носителям

Необходимо подписать CD-диск полным именем автора, указать район, название ОО, тему опыта.

Всю документацию представлять в формате Microsoft Word. Для текстовых файлов необходимо использовать шрифт Times New Roman, 12 размер, межстрочный интервал – одинарный, поля: верхнее, нижнее – 2см, левое – 3см, правое – 1,5см.

Не представлять документацию в архивируемом виде.

Для графических файлов использовать формат JPG, предусмотреть сжатие для Web-сети, размер фото 200 x 250 pic.

Требования к бумажным носителям

Все бумажные документы предоставляются в папке со скоросшивателем в единственном экземпляре.

При оформлении текста необходимо использовать шрифт Times New Roman, 14 размер, межстрочный интервал – одинарный, поля: верхнее, нижнее – 2см, левое – 3см, правое – 1,5см.

В текстах не допускается сокращение названий и наименований.

Все страницы должны быть пронумерованы. Страницы следует нумеровать арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Номер страницы проставляют по центру листа без точки в конце. В нижнем колонтитуле на каждой странице должны быть указаны фамилия, имя, отчество автора и тема опыта. Объем целостного описания опыта составляет 15-20 страниц, с учётом титульного листа, без приложений. Объем приложения не регламентируется.

Правила оформления титульного листа

Первая страница печатного варианта обобщения инновационного (передового) педагогического опыта - титульный лист. Нумерация целостного описания опыта начинается с титульного листа, но цифра «1» на титульном листе не ставится. Надписи на титульном листе выполняются прописными и строчными буквами шрифтом размером 18 - 14 пунктов.

По центру титульного листа располагается тема опыта. В правом нижнем углу указывается фамилия, имя, отчество автора опыта, его должность, место работы. Внизу страницы по центру размещается название города и год написания.

10. Документация и отчетность

- 10.1. Материалы по обобщению ППО (бумажный и электронный вариант).
- 10.2. Протоколы заседаний творческих групп.
- 10.3. План (программа) работы по обобщению ППО.
- 10.4. Программы (планы) мероприятий, проводимых в процессе обобщения и распространения ППО.

ЗАЯВКА.

Прошу внести в муниципальный «Банк педагогического опыта» информацию о передовом педагогическом опыте учителя (руководителя, педагога)

Ф. И. О. автора опыта, должность, наименование образовательного учреждения

по проблеме (теме)

Данный передовой педагогический опыт внесён в школьный банк передового педагогического опыта решением _____

Дата

Печать

Подпись директора

Структура описания ППО

1. Сведения об авторе опыта (Ф.И.О., место работы, педагогический стаж, преподаваемые предметы, специальность, контактный телефон).
2. Тема опыта (конкретность формулировки, корректное использование педагогических и психологических терминов).
3. Условие возникновения, становления опыта (необходимые сведения о микрорайоне, социальной среде, классе).
4. Актуальность опыта (какие противоречия и затруднения, встречающиеся в массовой практике, успешно решаются в опыте).
5. В теоретическом обосновании опыта необходимо четко указать, что конкретно на основе той или иной научной идеи разрабатывается автором опыта.
6. Ведущая педагогическая идея опыта — центральная, основная мысль, вытекающая из опыта и предусматривающая вариативность форм ее применения; это выделение главного, наиболее существенного в деятельности автора опыта.
7. Технология опыта.

Необходимо отразить **последовательность действий** — осознание цели, изучение состояния постановки задач, подбор форм, методов и средств, планирование, применение, подведение итогов, анализ, корректировка. Должна быть обозначена последовательность применения основных приемов, форм в контексте общей логики педагогических действий. Раскрывая технологию опыта, педагогические действия учителя надо соотносить с конкретными условиями, в которых эти действия предпринимаются. Поэтому в описании не обойтись без примеров, без приведения конкретных педагогических фактов.

- Постановка целей и задач данной педагогической деятельности (под целью педагогической деятельности понимается мысленное представление конечного результата). Анализ соответствия целей и задач опыта социальному заказу общества, реальным потребностям практики, т.е. педагогическим затруднениям учителей, руководителей ОУ.

- Организация учебно-воспитательного процесса:

- способ включения учащихся в учебную деятельность;
- соответствие организации поставленным целям и задачам.

- Содержание образования:

- обоснование причин изменений в содержании образования;
- описание приемов изменения содержания образования (по стержневым линиям учебного курса, введение деятельностного компонента содержания образования, введение гуманитарных аспектов содержания естественнонаучных предметов и т. п.);
- соответствие содержания поставленным целям и задачам.

- Формы, методы и средства учебно-воспитательной работы, их оптимальный выбор в соответствии с поставленными целями и задачами, технология их применения:

- методы обучения;
- формы учебных занятий;
- средства обучения;
- преобладающие виды деятельности;
- описание алгоритмов учебной деятельности школьников, поэтапных действий учителя;
- приемы стимулирования и контроля, взаимоконтроля, самоконтроля деятельности.

8. Длительность работы над опытом (с момента обнаружения противоречия между желаемым состоянием и действительным до момента выявления результативности опыта).

9. Диапазон опыта (отдельная педагогическая ситуация, урок, система уроков, система внеклассной работы).

10. Результативность опыта.

Необходимо отразить степень влияния на:

- уровень воспитанности обучающихся (воспитанников);
- уровень обученности обучающихся (воспитанников);
- развитие личности обучающихся (воспитанников) и других участников процесса;
- методическое и научно-методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса;
- совершенствование методической работы и управленческой деятельности.

Результативность опыта необходимо прослеживать в течение определенных промежутков времени. При оценке результативности важно учитывать:

- мнение тех, кто уже использует данный опыт;
- какие преимущества имеет опыт по сравнению с другими методами обучения;
- за счет чего достигается в опыте высокий результат;
- насколько стабильны эти результаты;
- степень оптимальности получаемых результатов;
- результаты аттестации педагога и его профессиональное развитие.

Ф.И.О.	
Название учреждения Телефон Электронный адрес	
Должность	
Стаж работы в должности	
Тема передового педагогического опыта	
Источник изменений (противоречия, новые средства обучения, новые условия образовательной деятельности, др)	
Идея изменений (в чем сущность ППО: в использовании образовательных, коммуникационно-информационных или других технологий; в изменении содержания образования, организация учебного или воспитательного процесса, др)	
Концепция изменений (способы, их преимущества перед аналогами и новизна, ограничения, трудоемкость, риски)	
Условия реализации изменений (включая личностно-профессиональные качества педагога и достигнутый им уровень профессионализма)	
Результат изменений	
Публикации	
Описание передового педагогического опыта учителя	
Экспертное заключение	
Ф.И.О. эксперта, должность, место работы	